

職場環境等要件について

- 1) 入職促進に向けた取り組み
 - ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- 2) 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- 3) 両立支援・多様な働き方の推進
 - ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- 4) 腰痛を含む心身の健康管理
 - ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 5) 生産性向上のための業務改善の取組
 - ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備
- 6) やりがい・働きがいの醸成
 - ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善